

**KEPEMIMPINAN  
(LEADERSHIP)  
APA ITU?**

---

---

---

---

---

---

---

---

13

**PENGERTIAN KEPEMIMPINAN**

1. Kepemimpinan dapat didefinisikan sebagai suatu perilaku dengan tujuan tertentu untuk mempengaruhi aktivitas para anggota kelompok untuk mencapai tujuan bersama yang dirancang untuk memberikan manfaat individu dan organisasi

---

---

---

---

---

---

---

---

14

2. Suatu proses pengarahan dan pemberian pengaruh kepada kegiatan-kegiatan dari sekelompok anggota untuk mencapai suatu tujuan.

---

---

---

---

---

---

---

---

15

**3. KEMAMPUAN SESEORANG UNTUK  
MEMPENGARUHI PIHAK LAIN  
(WARGA/ANGGOTA/PENGIKUT) BAIK  
SECARA LANGSUNG MAUPUN  
SECARA TIDAK LANGSUNG DENGAN  
MAKSUD UNTUK MENGGERAKKAN  
ATAU MELAKUKAN SESUATU YANG  
DIKEHENDAKI OLEH PEMIMPIN DEMI  
TERCAPAINYA SUATU TUJUAN.**

---

---

---

---

---

---

---

---

16

**IMPLIKASI**

- Kepemimpinan berarti melibatkan orang atau pihak lain, yaitu para anggota atau pengikut.
- Para pengikut atau anggota harus memiliki kemauan untuk menerima arahan dari pemimpin.
- Tanpa adanya anggota atau pengikut, berarti tidak ada pemimpin.
- Seorang pemimpin dapat efektif apabila dengan kewenangannya/kekuasaannya mampu mempengaruhi pengikutnya untuk mencapai kinerja yang memuaskan.

---

---

---

---

---

---

---

---

17

**KEPALA/PIMPINAN/ATASAN  
(HEADSHIP)**

- Kepemimpinan merupakan konsep umum tentang pemimpin.
- Pimpinan/kepala/atasan (atau headship) merupakan konsep khusus tentang kepemimpinan.
- Headship adalah proses hubungan antara pemimpin dengan anggota atau bawahan didasarkan pada wewenang (otoritas) yang berkaitan dengan jabatan atau kedudukan dalam organisasi.

---

---

---

---

---

---

---

---

18

### Perbedaan LEADERSHIP dg HEADSHIP

- **Headship** diberlakukan terhadap kelompok, sedangkan **leadership** disetujui oleh anggota kelompok.
- **Headship** diberlakukan tanpa meminta persetujuan dari yang dipimpin, sedangkan **leadership** berorientasi atau memperhatikan aspirasi yang dipimpin (anggota).

---

---

---

---

---

---

---

---

19

Lanjutan.....perbedaan Leadership dg Headship

- **Headship** lebih mendasarkan wewenang, sedangkan **leadership** bertumpu pada daya kepemimpinan (potensi individu).
- **Headship** dilakukan melalui sistem organisasi, sedangkan **leadership** diberlakukan melalui individu yang merupakan anggota kelompok
- **Headship** lebih bersifat top-down (perintah), sedangkan **leadership** lebih bersifat bottom-up
- Konsep **leadership** cakupannya lebih luas (termasuk **headship** dan gaya kepemimpinan lainnya)

---

---

---

---

---

---

---

---

20

### PEMIMPIN FORMAL vs INFORMAL

- Pemimpin Formal adalah orang yang secara resmi ditunjuk atau diangkat oleh organisasi/lembaga tertentu sebagai pemimpin untuk memangku suatu jabatan dlm struktur organisasi.
- Pemimpin Informal adalah orang yang menjadi pemimpin tanpa pengangkatan resmi, namun karena keunggulan pribadinya mampu mempengaruhi suatu kelompok atau masyarakat.

---

---

---

---

---

---

---

---

21

**Diskusi:**

- Apa pengertian kepemimpinan dan pemimpin.
- Apa perbedaan pemimpin dan pimpinan
- Apa saja ciri-ciri Pemimpin Formal dan Pemimpin Informal.

---

---

---

---

---

---

---

22

**TEORI MENJADI PEMIMPIN**

(Kartini Kartono, 1992)

**1. Teori Genetis:**

- Seseorang menjadi pemimpin karena bakat alami (sejak lahir), bukan karena dibuat atau dibentuk/dilatih.
- Seseorang sejak lahir memang telah ditakdirkan (oleh Tuhan) menjadi pemimpin (karena miliki keunggulan luar biasa dari yang lain).

---

---

---

---

---

---

---

23

**2. Teori Sosial**

Orang dapat menjadi pemimpin bukan semata-mata karena bakat, tetapi karena dibuat atau dipersiapkan. Orang dapat menjadi pemimpin melalui pelatihan, pengalaman atau Seseorang dapat sukpendidikan, dan kemauan diri.

**3. Teori Ekologis atau Sintesis**

ses menjadi pemimpin, bila sejak lahir ia memiliki bakat kepemimpinan dan bakat tsb dikembangkan melalui pengalaman dan usaha pendidikan yang sesuai dengan lingkungan/ekologinya.

---

---

---

---

---

---

---

24

## KUALITAS KEPEMIMPINAN

### 1. *Visibility*

*Kepemimpinan dikategorikan baik apabila pemimpin dapat ditemui dengan mudah, sehingga memungkinkan bagi bawahan atau anggota untuk berhubungan dengannya.*

---

---

---

---

---

---

---

---

25

### 2. *Flexibility*

*Kepemimpinan seseorang itu baik apabila ia bersikap fleksibel, tidak kaku dan mampu menyesuaikan situasi dengan bijak.*

### 3. *Authority*

*Kepemimpinan seseorang itu baik apabila ia mampu mengambil keputusan.*

---

---

---

---

---

---

---

---

26

### 4. *Assistance*

*Kepemimpinan dikatakan baik apabila seorang pemimpin itu mampu membantu memecahkan masalah atau menyelesaikan tugas*

### 5. *Feedback*

*Kepemimpinan itu baik apabila ia mampu memberikan umpan balik dari hasil kerjanya*

---

---

---

---

---

---

---

---

27

## KOMPETENSI PEMIMPIN

( Murphy & De Back, 1991 )

- ◆ *Mempunyai impian ke depan*
- ◆ *Menguasai perubahan*
- ◆ *Mampu menentukan desain organisasi*
- ◆ *Mau dan mampu untuk belajar*

---

---

---

---

---

---

---

---

28

- ◆ *Mempunyai inisiatif*
- ◆ *Menguasai dalam interdependensi*
- ◆ *Mempunyai integritas dan standar yang tinggi*
- ◆ *Mampu mengambil keputusan dengan perspektif yang luas*

---

---

---

---

---

---

---

---

29

## PRINSIP- PRINSIP DASAR KEPEMIMPINAN

Menurut Stephen R. Coney (1977), prinsip dasar kepemimpinan yang baik meliputi sejumlah karakteristik, sebagai berikut:

### 1. *Seorang pembelajar seumur hidup*

Belajar itu tidak terbatas melalui pendidikan formal saja, tetapi juga belajar di luar sekolah. Misalnya: belajar melalui membaca, menulis, observasi, dan mendengar. Pengalaman yang baik maupun yang buruk sebagai sumber belajar.

---

---

---

---

---

---

---

---

30

**2. Berorientasi pada pelayanan**

Seorang pemimpin tidak dilayani tetapi melayani, sebab prinsip melayani atau fasilitasi merupakan tujuan utama seorang pemimpin. Oleh karena itu pemimpin seharusnya lebih berprinsip pada pelayanan yang baik.

**3. Membawa energi yang positif**

Setiap orang pemimpin harus mampu menggunakan energi yang positif, yaitu memiliki keikhlasan dan keinginan untuk mendukung kesuksesan orang lain. Energi positif dapat diwujudkan dalam bentuk: *percaya pada orang lain, keseimbangan dalam kehidupan, memandang kehidupan sebagai tantangan (optimisme), dan mampu bersinergi dengan orang lain.*

**4. Selalu berusaha meningkatkan kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan emosional (EQ), dan kecerdasan sosial (SQ).**

---

---

---

---

---

---

---

---

31

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN Dalam  
ORGANISASI**

- Kepribadian, pengalaman masa lalu, dan harapan pemimpin
- Karakteristik, harapan dan perilaku bawahan
- Harapan dan perilaku rekan sekerja
- Harapan dan perilaku atasan (pemimpin)
- Suasana & kebijakan organisasi

---

---

---

---

---

---

---

---

32