

## TIPE-TIPE KEPEMIMPINAN

1

---

---

---

---

---

---

---

---

### 1. Tipe OTOKRATIK

Ciri-cirinya:

- Menganggap organisasi sebagai milik pribadi sang pemimpin;
- Mengidentikkan tujuan pribadi dengan tujuan organisasi;
- Menganggap bawahan sebagai alat semata-mata;
- Tidak mau menerima kritik, saran dan pendapat bawahan/anggota;
- Lebih mengedepankan/mengutamakan kekuasaan formalnya;
- Dalam tindakan memimpin sering mempergunakan pendekatan yang mengandung unsur paksaan dan bersifat menghukum (*punishment*).

2

---

---

---

---

---

---

---

---

### 2. Tipe Militeristik

Ciri-cirinya:

- Pemimpin dalam menggerakkan bawahan/anggota lebih senang menggunakan cara perintah (komando);
- Dalam menggerakkan bawahan/anggota senang mendasarkan pangkat dan jabatannya;
- Sikap pemimpin lebih senang menggunakan pendekatan formalitas (berdasarkan peraturan/ketentuan);
- Menuntut disiplin yang tinggi dan kaku dari bawahan;
- Sulit menerima kritikan dari bawahannya;
- Menggemari upacara-upacara untuk berbagai keadaan.

3

---

---

---

---

---

---

---

---

### 3. Tipe Paternalistik

Ciri-cirinya:

- a. Menganggap bawahan sebagai manusia yang tidak dewasa;
- b. Bersikap terlalu melindungi;
- c. Jarang memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengambil keputusan;
- d. Jarang memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengambil inisiatif;
- e. Jarang memberikan kesempatan kepada bawahannya untuk mengembangkan daya kreasi dan fantasinya;
- f. Sering bersikap paling tahu.

---

---

---

---

---

---

---

---

4

### 4. Tipe Karismatik

Cirinya:

- Seorang pemimpin yang sangat dipatuhi oleh bawahan/pengikut, karena bawahan mengagumi keunggulan/kewibawaan yang dimiliki pemimpinnya.
- Pemimpin dalam mewujudkan misi organisasi melibatkan emosi bawahan/pengikutnya.
- Biasanya pemimpin karismatik memiliki jumlah pengikut yang banyak, tetapi ketika pemimpin melakukan kesalahan atau kehilangan kewibawaan akan segera ditinggalkan oleh para pengikutnya.

---

---

---

---

---

---

---

---

5

### 5. Tipe Demokratis

Ciri-cirinya:

- a. Dalam proses menggerakkan bawahan selalu bertitik tolak dari pemahaman bahwa manusia itu makhluk yang termulia di dunia;
- b. Selalu berusaha memadukan secara harmonis kepentingan dan tujuan organisasi dengan kepentingan dan tujuan pribadi bawahannya;
- c. Senang menerima saran, pendapat, dan bahkan kritik dari bawahannya;

---

---

---

---

---

---

---

---

6

- d. Selalu berusaha mengutamakan kerjasama dan *teamwork* dalam usaha mencapai tujuan;
- e. Memberikan toleransi kepada bawahannya untuk berbuat kesalahan yang kemudian diperbaiki agar bawahan itu tidak lagi berbuat kesalahan yang sama;
- f. Selalu berusaha untuk menjadikan bawahannya lebih sukses;
- g. Berusaha mengembangkan kapasitas diri pribadinya sebagai pemimpin.

---

---

---

---

---

---

---

---

7

### 6. Tipe Laissez Faire (Liberal)

Ciri-cirinya:

- a. Memberi kebebasan kepada para bawahan untuk melakukan cara / tindakan dalam melaksanakan tugasnya
- b. Pemimpin hanya menentukan kebijakan dan tujuan organisasi, dan tidak banyak terlibat dalam kegiatan operasional
- c. Mendistribusikan kewenangannya secara luas kepada bawahan dalam penyelesaian masalah dan pekerjaan
- d. Pemimpin jarang melakukan koordinasi dan pengawasan kepada bawahan, karena bawahan dianggap sebagai orang-orang yang telah menguasai bidang tugas masing-masing.

---

---

---

---

---

---

---

---

8